



Красногвардейский информационный вестник



*официальное печатное издание органов местного самоуправления
Красногвардейского муниципального района Ставропольского края*

Уважаемые красногвардейцы!

Два месяца, прошедшие после выпуска первого номера газеты органов местного самоуправления Красногвардейского муниципального района, были насыщены многими значительными для района событиями и фактами.

Несмотря на непростые погодно-климатические условия, хлеборобы района успешно завершили уборку зерновых, зернобобовых культур и рапса.

Валовой сбор зерна составил 445,0 тыс. тонн при средней урожайности 40 ц./га. Уровень прошлого года по валовому сбору превышен на 34,0 тыс. тонн, а по урожайности – на 3,0 ц./га.

По итогам уборки 2010 года Красногвардейский район опять вошел в тройку лидирующих районов Ставропольского края.

13 августа на базе Красногвардейского района прошла межрайонная расширенная партийная конференция Ставропольского регионального отделения партии «Единая Россия».

Гостями района в этот день были представители Апанасенковского, Изобильненского, Ипатовского, Труновского и Туркменского районов.

Делегаты конференции обсудили итоги прошедшей в городах Нальчике и Кисловодске межрегиональной конференции региональных отделений партии «Единая Россия» Северо-Кавказского федерального округа».

С основным докладом на конференции выступил ректор Ставропольского аграрного университета В.И.Трухачев.

Глава Красногвардейского муниципального района Перевертайлов А.А. в своем выступлении рассказал делегатам конференции о состоянии и перспективах социально-экономического развития Красногвардейского района.

27 августа в районе прошла традиционная педагогическая конференция, на которой были подняты важнейшие проблемы современного образования и обозначены приоритетные направления деятельности образовательных учреждений района.

В работе конференции приняла участие министр образования Ставропольского края А.Ф.Золотухина.

Ярким событием сентября стал запуск в эксплуатацию в пос. Штурм высокотехнологичного, современного мясоперерабатывающего комплекса, ориентированного на выпуск отечественной мясной продукции высокого качества, не имеющее аналогов на юге России.

Предприятие оснащено современным оборудованием ведущих фирм Голландии и Дании.

В открытии комплекса приняли участие Губернатор Ставропольского края В.В.Гаевский, заместитель министра сельского хозяйства Российской Федерации Копылов В.В., представители Правительства и Государственной Думы Ставропольского края, краевых ведомств, а также представители других районов Ставропольского края, главы поселений Красногвардейского района, делегация из США.

В открытии предприятия участвовали глава Красногвардейского муниципального района Перевертайлов А.А. и глава администрации Красногвардейского муниципального района Черников В.Д.

Редакционная коллегия

ПОЗДРАВЛЯЕМ с заслуженными наградами

Егупова Валерия Павловича – депутата совета Красногвардейского муниципального района, заместителя председателя по механизации сельскохозяйственного производственного кооператива колхоза «Родина», **награжденного медалью «За доблестный труд» III степени** за заслуги в развитии агропромышленного комплекса в крае и многолетний добросовестный труд;

Варнавского Сергея Владимировича – тракториста-машиниста производственного участка № 3 ООО «Агропромышленный союз «Красногвардейский», **награжденного медалью «За доблестный труд» III степени** за заслуги в развитии агропромышленного комплекса в крае и многолетний добросовестный труд;

Лосеву Ларису Александровну - старшую медицинскую сестру государственного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Преградненский дом-интернат для престарелых и инвалидов», **награжденную Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края** за особый вклад в развитие отрасли социальной защиты населения в крае, многолетнюю добросовестную работу и в связи с празднованием Дня социального работника;

Деренского Алексея Валентиновича - врача-стоматолога-терапевта поликлиники муниципального учреждения здравоохранения «Красногвардейская центральная районная больница», **награжденного Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края** за заслуги в области здравоохранения в крае, многолетнюю добросовестную работу и в связи с празднованием Дня медицинского работника;

Коржа Андрея Борисовича - слесаря закрытого акционерного общества «Колос», **награжденного Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края** за заслуги в развитии агропромышленного комплекса в крае и многолетний добросовестный труд;

Черников Вячеслава Дмитриевича - главу администрации Красногвардейского муниципального района, **поощренного Благодарственным письмом Губернатора СК** за весомый вклад в социально-экономическое развитие Красногвардейского района, активное участие в проведении муниципальной реформы и развитии местного самоуправления на территории района и в связи с 55-летием со дня рождения;

Ширяеву Веру Савельевну - главного специалиста отдела по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района, **поощренную Благодарственным письмом и ценным подарком Губернатора СК** за весомый вклад в социально-экономическое развитие Красногвардейского района, активное участие в проведении муниципальной реформы и развитии местного самоуправления на территории района и в связи с 55-летием со дня рождения;

Совет и администрация
Красногвардейского муниципального района

С очередного заседания совета Красногвардейского муниципального района

21 сентября под председательством заместителя председателя совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края Т.И.Макаренко состоялось очередное девятнадцатое заседание совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края второго созыва.

Совет заслушал отчет администрации Красногвардейского муниципального района об исполнении Программы социально- экономического развития Красногвардейского района до 2010года, утвержденной решением совета от 17 мая 2005 года №61.

Основной целью указанной Программы являлось обеспечение роста благосостояния и качества жизни населения Красногвардейского района на основе структурных преобразований в экономике, увеличение объемов и повышение эффективности производства во всех отраслях хозяйственного комплекса, улучшение делового и инвестиционного климата, снижение уровня безработицы, рост доходов населения.

О том, как выполнены прогнозируемые Программой показатели социально- экономического роста района с 2005 года по 2009 год, об эффективности последствий реализации Программы подробно было освещено в отчете администрации Красногвардейского муниципального района, с которым выступил глава администрации Черников В.Д.

Тезисы отчета администрации публикуются в сегодняшнем номере газеты

Вторым вопросом повестки дня заседания совета обсуждалось исполнение бюджета Красногвардейского муниципального района за I полугодие 2010 года.

Совет принял к сведению информацию об исполнении бюджета I полугодия и обратил внимание администрации района, ее отделов и управлений на необходимость усиления работы по обеспечению эффективного использования средств бюджета района 2010 года, недопущению образования кредиторской задолженности по принятым обязательствам и в первую очередь по заработной плате и социальным выплатам, на ужесточение контроля за экономным расходованием бюджетными учреждениями района тепловой и электрической энергии.

Информация об исполнении бюджета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края за I полугодие 2010 года также публикуется в сегодняшнем номере газеты.

В соответствии с изменениями отдельных положений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции совет муниципального района внес соответствующие изменения в ранее принятые решения совета.

В связи с истечением в декабре текущего года срока контракта с главой администрации Красногвардейского муниципального района совет

принял решение «О проведении конкурса на замещение должности главы администрации Красногвардейского района Ставропольского края». В соответствии со ст. 37 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» утвержден состав конкурсной комиссии от Красногвардейского района.

Решениями совета внесены изменения в состав межведомственной комиссии по содействию взиманию налогов в консолидированный бюджет района, утвержден план работы совета на IV квартал 2010 года.

Принят к рассмотрению проект решения «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района», утверждено решение «О проведении публичных слушаний по проекту решения «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района».

В заседании совета приняли участие депутат Государственной Думы Ставропольского края Дубина В.Г., глава, заместители главы и начальники отделов и управлений администрации района, помощник прокурора Красногвардейского района Абрамян В.И., представители молодежного совещательного органа при совете Красногвардейского муниципального района и представители районных средств массовой информации.

В постоянных комиссиях совета Красногвардейского муниципального района

В сентябре текущего года прошли очередные заседания постоянных комиссий и бюджетного комитета совета Красногвардейского муниципального района.

Постоянная комиссия по сельскому хозяйству, землеустройству и охране окружающей среды под председательством Дикопавленко В.Е. в порядке контроля рассмотрела вопрос выполнения ранее принятого решения постоянной комиссии «О состоянии и мерах поддержки племенного животноводства в районе».

Комиссия отметила, что в соответствии с рекомендациями, изложенными в решении комиссии от 21.04.2009 г. управлением сельского хозяйства и охраны окружающей среды проведена соответствующая организационная работа по своевременному доведению до хозяйств, занимающихся развитием племенного животноводства, необходимого перечня документов для получения субсидий из федерального и краевого бюджетов на поддержку племенного животноводства, по приему и проверке соответствующих документов от сельхозпредприятий и сдаче их в министерство сельского хозяйства Ставропольского края.

В результате проведенной работы в текущем году субсидии за содержание племенного маточного поголовья сельскохозяйственных животных были предоставлены СПК колхозу «Родина» и ООО «Приволье».

Объем предоставленных субсидий

федерального бюджета на 1 условную голову составил 4973 рубля, из краевого бюджета – 1874 рубля исходя из фактического маточного племенного поголовья по состоянию на 01.01.2010 года.

Всего за I полугодие на поддержку племенного животноводства вышеуказанные хозяйства получили 3847,0 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета 2960,0 тыс. рублей, из краевого бюджета – 887 тыс. рублей.

Постоянная комиссия рекомендовала сельхозпредприятиям района продолжить работу по развитию племенного животноводства, улучшению генофонда поголовья крупного рогатого скота, свиней и овцепоголовья. Управлению сельского хозяйства и охраны окружающей среды рекомендовано оказывать сельхозпредприятиям помощь в приобретении племенного молодняка и в оформлении документов на получение субсидий для приобретения и содержания племенного поголовья.

Под председательством Брыжахина В.П. прошло очередное заседание постоянной комиссии совета по промышленности, транспорту, связи, жилищно-коммунальному хозяйству и градостроительству.

На обсуждение комиссии внесен вопрос «О практике работы органов местного самоуправления муниципальных образований сел Новомихайловского и Покровского по организации сбора и вывоза бытовых отходов и мусора».

Еще в ходе выездного заседания совета Красногвардейского муниципального района, которое прошло в селе Новомихайловском, внимание депутатов совета было обращено на положительный опыт работы органов местного самоуправления этого поселения по созданию своего муниципального унитарного предприятия, оказывающего различные услуги населению, в том числе и услуги по сбору и вывозу бытовых отходов и мусора.

Администрацией села Покровского проведена организационная работа по заключению договоров на сбор и вывоз бытовых отходов Красногвардейским предприятием жилищно-коммунального хозяйства. Проводимая работа по организации сбора и вывоза бытовых отходов с территорий сел Новомихайловского и Покровского позволяет поддерживать высокий санитарный порядок, приводит к ликвидации стихийных свалок и способствует экологической безопасности населения.

Наработанный в органах местного самоуправления указанных поселений опыт работы по организации сбора и вывоза бытовых отходов и мусора постоянной комиссией обобщен и рекомендован для использования другими поселениями, кроме села Красногвардейского, где эта работа уже ряд лет организована и проводится на должном уровне.

Постоянная комиссия по развитию малого и среднего предпринимательства, торговле и общественному питанию под председательством Чалова В.А. рассмотрела вопрос состояния работы по реализации на территории Красногвардейского муниципального района Порядка организации ярмарок и мелкорозничной торговли.

Проведенная проверка соблюдения порядка

организации в поселениях района ярмарок «одного дня» и мелкорозничной торговли показала, что в большинстве поселений отсутствуют утвержденные органами местного самоуправления планы мероприятий по организации ярмарок и мелкорозничной торговли, не утвержден порядок предоставления торговых мест, не определены режимы работы ярмарки и др.

Постоянная комиссия рекомендовала администрациям муниципальных образований поселений района привести в соответствие с действующими нормативными актами документы по организации проведения ярмарок, активнее взаимодействовать с органами, уполномоченными на осуществление контроля за обеспечением пожарной безопасности, за охраной общественного порядка, а также органами по контролю и надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по вопросу согласования схем размещения сезонной мелкорозничной торговли на территориях поселений, систематически проводить мероприятия по пресечению стихийной торговли, постоянно информировать граждан поселений об опасности приобретения продуктов питания неизвестного происхождения на стихийных рынках и в местах несанкционированной уличной торговли.

Постоянная комиссия рекомендовала государственному учреждению «Красногвардейская районная станция по борьбе с болезнями животных» (Перькова Т.В.) усилить контроль за качеством мясомолочной продукции и соблюдением санитарных требований при ее реализации на проводимых ярмарках одного дня в поселениях района.

Под председательством Солдатенко Н.В. состоялось очередное заседание постоянной комиссии по социальным вопросам.

В центре внимания комиссии был вопрос реализации на территории Красногвардейского района полномочия по организации предоставления общедоступного бесплатного дошкольного образования.

Было отмечено, что в районе принимаются меры как по сохранению сети дошкольных образовательных учреждений, так и по увеличению групп за счет использования внутреннего резерва. Открыта дополнительная группа на 20 мест в детском саду № 18 села Красногвардейского, ведется работа по приему в муниципальную собственность ведомственного детского сада № 16 Привольненского ЛПУМГ.

Но, несмотря на принимаемые меры, мест в дошкольных образовательных учреждениях не хватает и в настоящее время более 200 детей стоят в очереди на устройство в детские сады.

Постоянная комиссия отметила достаточно высокий уровень содержания дошкольного образования и воспитания через реализацию программ, отвечающих современным требованиям развития личности дошкольника.

Комиссия рекомендовала администрации Красногвардейского муниципального района, отделу образования рассмотреть возможность расширения детского сада № 22 села Красногвардейского с 90 до 180 мест, продолжить работу по выделению средств

на проведение ремонта отдельных дошкольных образовательных учреждений района, а также на ремонт двух групповых комнат в детском саду № 16 села Привольного.

Комитет по бюджету, налоговой политике, доходам и инвестициям под председательством Немцова С.М. рассмотрел вопрос исполнения бюджета Красногвардейского муниципального района за I полугодие 2010 года и проект решения совета по данному вопросу.

Бюджетный комитет рекомендовал администрации района провести анализ причин невыполнения плана налоговых поступлений в бюджет Красногвардейского муниципального района по отдельным видам налогов и обеспечивать своевременную корректировку бюджета при отклонении поступлений доходов от прогнозируемых уровней, совету Красногвардейского муниципального района рекомендовано принять проект решения «Об исполнении бюджета Красногвардейского муниципального района за I полугодие 2010 года» в предложенной редакции.

Постоянные комиссии и бюджетный комитет совета на своих заседаниях определили на IV квартал 2010 года свое участие в процессе рассмотрения и корректировки отдельных статей проекта бюджета Красногвардейского муниципального района на 2011 год по вопросам, входящим в компетенцию постоянных комиссий и комитета.

Тезисы отчета администрации Красногвардейского муниципального района «Об исполнении Программы социально-экономического развития Красногвардейского района до 2010 г.»

Основной целью социально-экономических преобразований Красногвардейского района является обеспечение роста благосостояния и качества жизни населения, увеличение объемов и эффективности производства во всех отраслях хозяйственного комплекса.

На основании этого решением совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края от 17 мая 2005 года была утверждена Программа социально-экономического развития Красногвардейского района до 2010 года (далее – Программа).

Развитие экономики района в 2005-2009 годах позволяет дать в целом позитивную оценку динамики показателей социально-экономического положения района и характеризуется ростом объемов производства в сельском хозяйстве и промышленности, увеличением розничного товарооборота, платных услуг населению, ростом заработной платы.

Проведенный анализ Программы показал, что в целом социально-экономическое состояние района на протяжении анализируемого периода оставалось стабильным. Задание Программы за 2005-2009 годы выполнено по большинству показателей, улучшилось состояние отраслей

экономики и по сравнению с предыдущими периодами.

В целом валовой объем произведенной продукции, товаров и услуг составил в 2009 году 8,3 млрд. рублей и увеличился к 2005 году (начало реализации Программы) в 2,9 раза.

Основной отраслью экономики Красногвардейского района является **сельское хозяйство**. За 2005-2009 среднегодовой удельный вес этой отрасли в общем объеме валовой продукции составил 56,0 %, производство зерновых составило 2275,1 тысяч тонн, в том числе среднегодовое - 455,0 тысяч тонн и увеличилось к аналогичному показателю за предыдущие 5 лет (2000-2004 годы) – на 37,8 %, среднегодовое задание Программы перевыполнено на 5,2 %.

Подсолнечника за последние пять лет произведено 287,8 тысяч тонн. Здесь среднегодовой показатель составил 57,6 тысяч тонн и увеличился к среднегодовому уровню 2000-2004 годов в 1,7 раза, а среднегодовые показатели Программы перевыполнены на 13,8 %.

Задания Программы по производству сахарной свеклы за анализируемый период ежегодно перевыполнялись в среднем на 37,0 %, а прирост к фактическим показателям предыдущего года составил в среднем 19,4 %.

Стабильно увеличивается производство овощей и картофеля. В 2009 году валовой сбор этих культур составил 33,0 тысячи тонн и увеличился к 2005 году на 65,0 %, а к показателю Программы - на 43,5 %.

Активное включение в 2006 году агропромышленного комплекса района в реализацию национального проекта «Развитие АПК» позволило остановить в районе спад животноводческой отрасли. За период реализации Программы в хозяйствах всех категорий:

- численность поголовья крупного рогатого скота увеличилась с 8701 головы в 2005 году до 9770 голов в 2009 году;

- численность поголовья свиней на 01.01. 2010 года составила 76299 голов и увеличилась к показателю по состоянию на 01.01.2005 года в 4,4 раза.

- поголовье овец за анализируемый период, в силу сложившихся экономических условий, уменьшилось на 6987 голов и составило на 01.01.2010 года - 5741 голову.

Производство мяса в 2009 году составило 14,1 тысяч тонн, молока – 21,6 тысяч тонн. Уровень 2005 года по этим показателям превышен соответственно в 2,1 и 1,2 раза. В целом задание Программы по производству мяса и молока за 2005-2009 годы перевыполнены соответственно на 34,0 % и 18,8 %.

Не выполнены показатели Программы по производству шерсти в связи с уменьшением численности поголовья овец и по производству рыбы.

Национальный проект «Развитие АПК» позволил реализовать на территории района такие крупные инвестиционные проекты как строительство молочно-товарного комплекса в с. Привольном, свиноводческих комплексов: на 80,0 тысяч голов свиней в год в п. Штурм и 24,0 тысячи голов свиней в год в с. Красногвардейском и п. Коммунар.

За период реализации Программы агропромышленный комплекс района оставался стабильно прибыльным. Сумма среднегодовой прибыли за 2005-2009 годы составила 365,7 млн. рублей. Доля прибыльных предприятий, в общем их количестве, остается на уровне 92,0 %. Растет благосостояние тружеников сельского хозяйства. Ежегодный прирост заработной платы последние 5 лет - 28,1%. В 2009 году среднемесячная заработная плата составила 12297 рублей и увеличилась к уровню 2005 года в 2,6 раза. Среднерайонный показатель (11059) превышен на 11,2 %.

Важным направлением **промышленной политики** района является создание благоприятного климата для привлечения инвестиций. За 2005-2009 годы в промышленности реализованы такие крупные инвестиционные проекты как строительство цеха по производству листового флоат-стекла на Красногвардейском заводе стекла, комбикормового завода на территории ОАО «Элеватор с. Красногвардейское», хранилищ для картофеля и овощей в с. Преградном, мясокомбината в п. Штурм. К концу 2010 года ожидается ввод в эксплуатацию спиртового завода. Кроме того, с привлечением субсидированных инвестиционных кредитов освоено производство гиперпрессованного кирпича, строительных блоков и тротуарной плитки в ООО «Скиф». В 2006 году возобновлено производство комбикормов на новом современном оборудовании в ЗАО «Колос». Работают малые цеха по производству пластиковых изделий, переработке сельхозпродукции, производству пищевых продуктов.

Объемы производства промышленной продукции за период реализации Программы 2005-2009 годы возросли в 4 раза и составили в 2009 году 733,9 млн. рублей, против 185,1 млн. рублей в 2005 году.

В целом объемы капитальных вложений в развитие экономики и социальной сферы района за последние 5 лет составили 6,6 млрд. рублей. Ежегодные показатели Программы, за исключением 2005 года, выполнялись на 200-300 %. Максимальный размер капитальных вложений в сумме 3,0 млрд. рублей был достигнут в 2009 году.

Заметны положительные результаты в **сфере торгового и бытового обслуживания** населения района. Так, ежегодный прирост розничного товарооборота за 2005-2009 годы составил 20,0 %. Показатели Программы за этот период перевыполнялись в среднем на 23,4 %. В 2009 году в сфере торговли оказано услуг на сумму 589,5 млн. рублей. Уровень 2005 года превышен в 2 раза.

Потребительский рынок Красногвардейского района постоянно насыщается качественными товарами первой необходимости: продуктами питания, легкой промышленности, культурно-бытового назначения, отвечающими платежеспособному спросу населения. Увеличивается продажа товаров в расчёте на 1 жителя района. Потребительский уровень населения за этот период увеличился на 8,4 %.

Среднегодовые объемы бытовых услуг за анализируемый период составили 27,2 млн. рублей, среднегодовой прирост к фактическим данным за предыдущий период – 7,0 %.

В 2008-2009 годах не выполнены показатели Программы по доходам, полученным от работы **автотранспорта, грузового и пассажирского**. Причиной невыполнения можно назвать не уменьшение оказываемых услуг по грузовым и пассажирским перевозкам, а уменьшение числа транспортных предприятий и увеличение количества индивидуальных предпринимателей в этом виде деятельности, которые не всегда своевременно предоставляют отчетность о полученных доходах.

Выполнение основных показателей Программы способствовало увеличению поступлений в консолидированный бюджет Красногвардейского муниципального района, который является источником финансирования социальной сферы района, социальных программ и других мероприятий.

В 2009 году в консолидированный бюджет района поступило собственных доходов в сумме 181,3 млн. рублей, уровень 2005 года превышен в 1,8 раза.

Более 70,0 % расходов бюджета района приходится **на социальную сферу**. Этот показатель превысил плановый на 6,2 %.

Образовательный комплекс Красногвардейского муниципального района состоит из 14 общеобразовательных учреждений, двух учреждений дополнительного образования детей, 13 дошкольных образовательных учреждений.

За период действия Программы в школах района установлено 56 стационарных комплектов современного учебного оборудования для предметных кабинетов, имеется 347 компьютеров и 261 единица средств оргтехники. Нагрузка на 1 компьютер по району составляет 11 учащихся, при 26 по краю.

Одним из основных направлений повышения оплаты труда работников образования является введение новой системы оплаты труда, что позволило в каждом учреждении сформировать свой штат сотрудников, свою систему оплаты труда. Это привело к повышению заработной платы учителей. Сейчас заработная плата учителей без дополнительных доплат составляет в среднем 10,8 тысячи рублей, а у лучших педагогов района она достигла 17 тысяч рублей. Сохранены компенсационные выплаты.

На отрасль «Образование» в 2009 году было направлено 258 миллионов рублей, что составляет 45 % бюджета района.

За годы реализации Программы в образовательные учреждения района приобретено различного оборудования на сумму свыше 40 млн. рублей, в том числе технологического оборудования на сумму 17 млн. рублей, спортивного оборудования на 10 млн. рублей, учебно – наглядных пособий на 10,4 млн. рублей, мебели на 3 млн. рублей. В 29 образовательных учреждениях выполнен капитальный и текущий ремонт на 17,5 млн. рублей, отремонтировано семь школьных спортивных залов, оснащены тренажерные залы.

Сохранение культурного потенциала и культурного наследия района, сети учреждений культуры и их единого культурного пространства является приоритетной задачей политики Красногвардейского района в **области культуры**.

В районе насчитывается около 4 тысяч участников художественной самодеятельности, что составляет 10 % от общей численности населения района, а за время действия Программы их число увеличилось более чем в 2,5 раза.

По сравнению с 2005 годом заработная плата работников культуры увеличилась в 4,6 раза.

Ежегодно проводится мониторинг состояния и использования памятников истории и культуры, сохранности предметов музейного, библиотечного и кинофондов.

В период реализации Программы вложения в отрасль культуры составили более 20 млн. рублей, в том числе на капитальный ремонт – 14,6 млн. рублей, на приобретение основных средств – 6,2 млн. рублей.

За период реализации Программы значительно увеличился общий объем финансирования отрасли здравоохранения с 64,5 млн. рублей в 2005 году до 130,9 млн. рублей в 2009 году или более чем в 2 раза.

С 2006 года **МУЗ «Красногвардейская ЦРБ»** участвует в реализации приоритетного национального проекта «Здоровье». В период 2006 - 2007 годов получено оборудования на сумму свыше 17 млн. рублей, что позволило увеличить количество исследований на 31%. В феврале 2008 года введен в эксплуатацию родильный дом на 60 коек, укреплен материально - техническая база ЦРБ. Благодаря этому увеличились объемы по родовым сертификатам на 28%. Проведен ремонт детского отделения, открыто отделение диагностики.

За счет введения новой системы оплаты труда и реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» заработная плата медицинских работников выросла на 46%.

Физическая культура и спорт за последнее время становятся все более значимым социальным явлением.

На особом контроле администрации Красногвардейского муниципального района находятся вопросы укрепления и развития материально-спортивной базы.

Завершено строительство спортивно – игрового корпуса на стадионе «Союз». Комплекс оснащен современными тренажерами и спортивным инвентарем. В конце 2009 года в структуру отдела образования администрации района вошла вновь созданная «Детско – юношеская спортивная школа».

В районе действует спортивный клуб «Союз», который уделяет особое внимание самым популярным видам спорта на селе: футболу и волейболу. Финансирование клуба за 2007 – 2009 годы из бюджета муниципального района составило более 8 млн. рублей. Свыше 7 млн. рублей израсходовано на содержание стадиона. Наряду с этим привлекаются спонсорские средства на эти цели. Практически все благополучные в финансовом плане предприятия вносят средства на развитие физической культуры и спорта в районе. За последние 2 года сумма спонсорских средств в эту сферу составила более 13,0 млн. рублей.

За период действия Программы в районе увеличилось число занимающихся физической культурой и спортом как среди взрослой категории населения, так и среди детей и молодежи. Спортивная

занятость способствует снижению уровня преступности в молодёжной и подростковой среде, позволяет добиваться того, чтобы здоровый образ жизни становился повседневной нормой.

Исходя из результатов исполнения Программы, учитывая то, что поставленные цели и задачи в большей мере достигнуты и решены, а также принимая во внимание заключение контрольного органа – ревизионной комиссии Красногвардейского муниципального района по итогам реализации Программы, можно сделать вывод, что Программа в целом исполнена. Прошу совет Красногвардейского муниципального района утвердить отчет администрации Красногвардейского муниципального района «Об исполнении Программы социально – экономического развития Красногвардейского района до 2010 года»

Администрация Красногвардейского муниципального района и впредь настроена на дальнейшую работу по наращиванию темпов производства сельскохозяйственной и промышленной продукции и оказания услуг населению, созданию благоприятного климата для привлечения инвестиций, но уже в рамках среднесрочного плана по реализации «Стратегии социально – экономического развития до 2020 года».

ИНФОРМАЦИЯ

об исполнении бюджета

Красногвардейского муниципального района за первое полугодие 2010 года

Бюджет Красногвардейского муниципального района за первое полугодие 2010 года исполнен на 92,4%. Общая сумма поступлений доходов составила 329557,5 тыс. рублей при плане 356739,0 тыс. рублей.

Дотация из фонда сбалансированности поступила в сумме 46779,5 тыс. рублей в полном объеме, субвенции и субсидии на переданные району полномочия – в сумме 218898,4 тыс. рублей, недопоступило 29380,3 тыс. рублей.

Собственные доходы выполнены на 104%. Поступило собственных доходов за первое полугодие 2010 года 63011,0 тыс. рублей при плане 60559,4. Перевыполнение составило 2451,5 тыс. рублей. Не выполнены доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в сумме 1115,7 тыс. рублей. Планировалось получить платных услуг и безвозмездных перечислений в сумме 10443,5 тыс. рублей, фактически поступило 9327,8 тыс. рублей. Невыполнение плановых назначений по образованию составило 174,5 тыс. рублей, по здравоохранению – 924,1 тыс. рублей в т.ч. от оказания платных услуг 765,1 тыс. рублей, по родовым сертификатам – 159,0 тыс. рублей.

Наименование доходов	Факт за 1 полугодие 2009 года	План на 1 полугодие 2010 года	Факт за 1 полугодие 2010 года	Отклонение к плану +	%
Всего доходов	234618,4	356739,0	329557,5	-27181,5	92,4
в том числе					
Собственные доходы	43928,8	60559,4	63010,9	2451,5	104

Собственные доходы без предпринимательской деятельности	33268,7	50115,8	53683,1	3567,3	107,1
Доходы от предпринимательской деятельности	10660,1	10443,5	9327,8	-1115,7	89,3
Дотация из фонда сбалансированности	44881,3	46779,5	46779,5		100
Субсидии из края	15330,9	13726,6	13282,3	-444,3	96,8
Дотация на выравнивание бюджетной обеспеченности	14932				
Субвенции из края	96184,3	211980,1	183108	-28872,0	86,4

По расходам бюджет муниципального района в первом полугодии 2010 года исполнен на 88,7%, кассовый расход составил 328231,0 тыс. рублей. Общая сумма недофинансированных расходов составила 34022,8 тыс. рублей в т.ч. по краевому бюджету 29610,5 тыс. рублей, по местному бюджету – 4412,3 тыс. рублей.

Профинансировано на лицевые счета получателей – 335876,3 тыс. рублей. Из них направлено на образование 121313,2 тыс. рублей, на здравоохранение и спорт – 32871,1 тыс. рублей, на культуру – 7018,1 тыс. рублей, на общегосударственные вопросы – 15449,5 тыс. рублей, на сельское хозяйство – 7879,4, на социальную политику 111444,5 тыс. рублей, бюджетам поселений – 31463,1 тыс. рублей.

Из общей суммы расходов на выплату заработной платы с начислением направлено – 119247,8 тыс. рублей, или 36,3%, на оплату мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, направлено 5399,1 тыс. рублей.

Оплачено коммунальных услуг на сумму 20493,2 тыс. рублей или 6,2%, услуг связи на сумму – 2663,0 тыс. рублей.

Направлено на социальные выплаты по законам – 103777,9 тыс. рублей.

Направлено на питание, медикаменты и перевязочные средства – 10502,7 тыс. рублей или 2,0%.

Перечислена дотация бюджетам поселений на решение вопросов межмуниципального характера и на выравнивание уровня бюджетной обеспеченности поселений в сумме 31463,1 тыс. рублей.

Оплачены прочие расходы на сумму – 34684,3 тыс. рублей.

Все имеющиеся денежные средства использовались по целевому назначению. Расходы осуществлялись в пределах утвержденных смет по доходам и расходам.

Администрация
Красногвардейского
муниципального района

РЕШЕНИЕ СОВЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА ОТ 21 сентября 2010 года № 340

О проведении конкурса на замещение должности главы администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Красногвардейского муниципального района Ставропольского края, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должности главы администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края, утвержденного решением совета Красногвардейского муниципального района от 20.11.2007 г. № 5, совет Красногвардейского муниципального района Ставропольского края второго созыва

РЕШИЛ:

1. Провести 13 декабря 2010 года конкурс на замещение должности главы администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края.

2. Установить, что общее число членов конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности главы администрации Красногвардейского муниципального района составит 9 человек, в том числе от Красногвардейского муниципального района Ставропольского края - 6 членов комиссии.

3. Назначить членов конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности главы местной администрации Красногвардейского муниципального района согласно приложению 1.

4. Конкурсной комиссии обеспечить прием документов от кандидатов, претендующих на должность главы администрации Красногвардейского муниципального района с 24 ноября по 9 декабря 2010 года.

5. Опубликовать объявление о проведении конкурса в газете «Сельская Новь» до 22 ноября 2010 года.

6. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель председателя
совета Красногвардейского
муниципального района
Ставропольского края
Т.И.Макаренко

Приложение № 1
к решению совета
Красногвардейского
муниципального района
Ставропольского края
от 21 сентября 2010 г. № 340

СОСТАВ

комиссии по проведению конкурса на замещение
должности главы администрации
Красногвардейского муниципального района
Ставропольского края

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Занимаемая должность
1.	2.	3.
1.	Анисимов Николай Васильевич	Управляющий дополнительным офисом ОАО «Россельхозбанк» в селе Красногвардейском

- | | | |
|----|------------------------------------|---|
| 2. | Дикопавленко Василий Егорович | Глава села Покровского, председатель постоянной комиссии совета Красногвардейского муниципального района по сельскому хозяйству, землеустройству и охране окружающей среды |
| 3. | Перевертайлов Александр Алексеевич | Глава Красногвардейского муниципального района Ставропольского края |
| 4. | Поветкин Николай Иванович | Депутат совета Красногвардейского муниципального района от села Красногвардейского, директор ООО «ВМС» |
| 5. | Сафoshкин Александр Иванович | Депутат совета Красногвардейского муниципального района от села Преградного, начальник производства отделения №12 овощехранилища ООО «Аграрная Инвестиционная компания «Агрико» в селе Преградном |
| 6. | Будяк Владимир Федорович | Представитель первичной ветеранской организации села Покровского. |

РЕШЕНИЕ СОВЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА ОТ 21 сентября 2010 года № 341

О внесении изменений в Положение об отдельных вопросах муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края, утвержденное решением совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края от 19 февраля 2008 года № 54

Совет Красногвардейского муниципального района Ставропольского края второго созыва

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение об отдельных вопросах муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края, утвержденное решением совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края от 19 февраля 2008 года № 54 «Об утверждении Положения об отдельных вопросах муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края», признав утратившими силу статьи 2, 4, 5, 7, 10¹, 11, 12.

2. Признать утратившим силу подпункт 1.1 пункта 1 решения совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края от 11 августа 2009 года № 229 «О внесении изменений и дополнений в решение совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края от 19 февраля 2008 года № 54 «Об утверждении Положения об отдельных вопросах муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

Заместитель председателя
совета Красногвардейского
муниципального района
Ставропольского края
Т.И.Макаренко

РЕШЕНИЕ СОВЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА ОТ 21 сентября 2010 года № 349

О проекте решения «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ (ред. от 27.07.2010) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» совет Красногвардейского муниципального района Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Принять следующие изменения и дополнения в проект решения «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края»:

1.1.) В части 3 статьи 8:

1.1.1) в пункте 3 слова «финансирование муниципальных учреждений,» заменить словами «осуществление финансового обеспечения деятельности муниципальных казенных учреждений и финансового обеспечения выполнения муниципального задания бюджетными и автономными муниципальными учреждениями, а также»;

1.1.2) в пункте 5 слова «тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса (за исключением тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса - производителей товаров и услуг в сфере электро- (или) теплоснабжения),» исключить;

1.2.) в абзаце 20 статьи 21 слова «и учреждений, а также» заменить словами «, а также»;

1.3.) в статье 26:

1.3.1) в части 4 слова «в количестве 9 членом» заменить словами «в количестве 12 членом»;

1.3.2) дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. Полномочия избирательной комиссии муниципального района по решению избирательной комиссии совета муниципального района, принятому на основании обращения совета муниципального района, могут возлагаться на территориальную избирательную комиссию.»;

1.4.) в части 4 статьи 32:

1.4.1) в абзаце первом слова «Органы местного самоуправления могут» заменить словами «Муниципальное образование может», дополнить предложением следующего содержания: «Функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных предприятий и учреждений осуществляют уполномоченные органы местного самоуправления.»;

1.4.2) в абзаце четвертом слово «учреждений» заменить словами «казенных учреждений»;

1.5) в абзаце 8 части 1 статьи 34 слова «муниципальными учреждениями» заменить словами «казенными муниципальными учреждениями».

2. Предложения по внесению изменений и дополнений в проект решения «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края» вносятся в комиссию по подготовке изменений и дополнений в проект указанного решения до 23 октября 2010 года.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель председателя
совета Красногвардейского
муниципального района
Ставропольского края
Т.И.Макаренко

РЕШЕНИЕ СОВЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА ОТ 21 сентября 2010 года № 350

О проведении публичных слушаний в Красногвардейском муниципальном районе по проекту решения совета «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края»

В соответствии со ст. 28 Федерального Закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Красногвардейского муниципального района, Порядком организации и проведения публичных слушаний в Красногвардейском муниципальном районе, утвержденным решением совета Красногвардейского муниципального района от 25.04.2006г. № 182, совет Красногвардейского муниципального района Ставропольского края второго созыва

РЕШИЛ:

1. Провести публичные слушания в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края по проекту решения совета Красногвардейского муниципального района «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края».

2. Назначить публичные слушания на 26 октября 2010 года.

3. Местом проведения публичных слушаний определить село Красногвардейское, малый зал администрации муниципального района, время проведения - 14 часов.

4. Определить, что участниками публичных слушаний могут быть все заинтересованные жители района, представители органов местного самоуправления района и поселений, средств массовой информации и другие лица.

5. Поручить аппарату совета Красногвардейского муниципального района (Трунова Л.И.) в срок до 04 октября 2010 года обеспечить опубликование (обнародование) проекта решения совета Красногвардейского муниципального района «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края».

6. Назначить ответственную комиссию по подготовке и проведению публичных слушаний согласно приложению к настоящему решению.

7. Комиссии по подготовке и проведению публичных слушаний обеспечить подготовку и проведение публичных слушаний в соответствии с действующим законодательством, а также опубликование (обнародование) итогового документа публичных слушаний.

8. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на аппарат совета Красногвардейского муниципального района (Трунова Л.И.).

9. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

Заместитель председателя
совета Красногвардейского
муниципального района
Ставропольского края
Т.И.Макаренко

Приложение
к решению совета
Красногвардейского
муниципального района
Ставропольского края
от 21 сентября 2010 года № 350

СОСТАВ**комиссии по подготовке и проведению публичных слушаний в Красногвардейском муниципальном районе 26 октября 2010 года**

Макаренко Тамара Ивановна - заместитель председателя совета Красногвардейского муниципального района – **председатель комиссии.**

Плаксына Светлана Федоровна - начальник отдела по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района – **заместитель председателя комиссии.**

Харечкина Марина Александровна - главный специалист аппарата совета Красногвардейского муниципального района – **секретарь комиссии.**

Члены комиссии

Рогачев Алексей Викторович - начальник отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района.

Завалихин Геннадий Иванович - помощник депутат Государственной Думы Ставропольского края.

Немцов Сергей Михайлович - глава муниципального образования села Новомихайловского, член совета Красногвардейского муниципального района.

Ефремова Татьяна Александровна - ведущий специалист-юриисконсульт администрации Красногвардейского муниципального района.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ОТ 19 июля 2010 года № 134

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 « Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края» (в ред. постановления Губернатора Ставропольского края от 11.05.2010 № 184) и в целях формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района администрация Красногвардейского муниципального района Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района.

2. Признать утратившим силу постановление главы администрации Красногвардейского муниципального района от 04 сентября 2008 года № 181 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в администрации Красногвардейского муниципального района».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, управляющего делами администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края Петрова А.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (опубликования).

Глава администрации
Красногвардейского муниципального района
Ставропольского края

В.Д. ЧЕРНИКОВ

Приложение
к постановлению администрации
Красногвардейского муниципального района
Ставропольского края
от 19.07.2010 года № 134
ПОЛОЖЕНИЕ

О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) определяет порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района (далее - кадровый резерв), а также организацию работы с ним.

1.2. Кадровый резерв формируется для замещения вакантной должности муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района (далее – должность муниципальной службы) в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края, утвержденным решением совета Красногвардейского муниципального района «О Реестре должностей муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края» (далее - Реестр должностей).

1.3. Под резервом понимается специально сформированный на основе индивидуального отбора и комплексной оценки состав специалистов, обладающих необходимыми профессиональными, деловыми и личностными качествами и соответствующих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы, установленным решением совета Красногвардейского муниципального района «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края».

1.4. Кадровый резерв формируется в целях обеспечения равного доступа граждан Российской

Федерации (далее - граждане) к муниципальной службе; создания условий для должностного роста муниципальных служащих муниципальной службы (далее – муниципальные служащие);

обеспечения формирования высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы.

1.5. При формировании кадрового резерва должны соблюдаться следующие принципы:

учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей муниципальной службы;

добровольность включения в кадровый резерв;

объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих и граждан, претендующих на включение в кадровый резерв (далее - претенденты);

соблюдение равенства прав претендентов при формировании кадрового резерва;

создание условий для профессионального развития лиц, состоящих в кадровом резерве (далее - кандидаты).

1.6. Кадровый резерв формируется в соответствии с установленными квалификационными требованиями к должностям муниципальной службы как из числа граждан, так и из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района либо ином органе местного самоуправления.

1.7. Кадровый резерв формируется для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района, предусмотренных перечнем должностей, утвержденным главой администрации Красногвардейского муниципального района.

Кадровый резерв не формируется на должности, включенные в перечень должностей, на замещение которых формируется муниципальный резерв управленческих кадров Красногвардейского муниципального района.

1.8. В администрации Красногвардейского муниципального района не реже 2 раз в год анализируется потребность в кадровом резерве и определяются требуемые количество и состав должностей муниципальной службы и необходимая численность кандидатов.

При анализе потребности в кадровом резерве учитываются:

оценка уровня текучести кадров муниципальных служащих и его прогноз;

доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

число кандидатов, подлежащих исключению из кадрового резерва по основаниям в соответствии с абзацами пятым, шестым подпункта 4.5. пункта 4 настоящего Положения в прогнозируемом периоде.

1. Порядок и условия формирования кадрового резерва

2.1. Формирование кадрового резерва включает следующие этапы:

определение перечня должностей муниципальной службы, на замещение которых формируется резерв, предусмотренного подпунктом 1.7. пункта 1 настоящего Положения;

отбор и оценка претендентов;

составление и утверждение списка кандидатов.

2.2. Основаниями для включения в кадровый резерв на должности муниципальной службы являются предложения, внесенные главе администрации Красногвардейского муниципального района:

заместителями главы администрации Красногвардейского муниципального района;

начальниками структурных подразделений

администрации Красногвардейского муниципального района, согласованные с заместителем главы администрации, контролирующим и координирующим деятельность данного структурного подразделения.

2.3. К предложениям, представляемым в соответствии с подпунктом 2.2. настоящего Положения, прилагаются:

заявление претендента;

анкета претендента по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р;

копия паспорта претендента или заменяющего его документа, удостоверяющего личность претендента;

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование и квалификацию претендента;

копия трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность претендента и трудовой стаж.

2.4. При рассмотрении вопроса о включении в кадровый резерв претендентом в дополнение к документам, предусмотренным подпунктом 2.3. настоящего Положения, могут быть представлены документы, характеризующие его профессиональные, деловые или личностные качества (отзывы, характеристики, представления, рекомендации, поручительства и др.).

2.5. Оценка профессиональных, деловых или личностных качеств претендентов проводится на основании представленных документов на основе оценочных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных, деловых или личностных качеств претендентов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или выполнение практических заданий.

2.6. По итогам изучения документов претендента и результатов оценки его профессиональных, деловых или личностных качеств главой администрации принимается решение о включении претендента в кадровый резерв или об отказе во включении претендента в кадровый резерв.

2.7. Решение о включении претендента в кадровый резерв оформляется в виде распоряжения администрации Красногвардейского муниципального района.

Список кадрового резерва оформляется в виде таблицы по форме согласно приложению к настоящему Положению.

В случае если кандидат проходит муниципальную службу в администрации Красногвардейского муниципального района, копия распоряжения приобщается к личному делу муниципального служащего.

2.8. В кадровый резерв на каждую должность включаются, как правило, не более трех кандидатур. Допускается включение одного кандидата в резерв на несколько должностей.

Кандидаты включаются в кадровый резерв на срок не более 5 лет.

3. Организация работы с кадровым резервом

3.1. Глава администрации Красногвардейского муниципального района несет персональную ответственность за организацию работы с кадровым резервом, а также за назначение кандидатов, состоящих в резерве, на должности муниципальной службы.

3.2. Непосредственную работу с кадровым резервом осуществляет главный специалист отдела по организационным и общим вопросам администрации, ответственный за кадровую работу, который в установленном порядке:

- анализирует потребность в резерве;
- организует привлечение и подбор претендентов на включение в кадровый резерв;
- составляет список кадрового резерва по установленной форме;
- организует подготовку кандидатов к замещению вакантной должности муниципальной службы и осуществляет иные формы работы с резервом.

3.3. Подготовка кандидатов к замещению вакантной должности муниципальной службы может осуществляться в следующих формах:

участие кандидата в мероприятиях, проводимых администрацией Красногвардейского муниципального района, отделами и управлениями администрации Красногвардейского муниципального района, на замещение вакантной должности муниципальной службы в которых он претендует (участие в подготовке заседаний советов, комиссий, рабочих групп, иных координационных и совещательных органов, в подготовке и проведении семинаров, совещаний, конференций, а также присутствие на них), и иных мероприятиях с целью приобретения им навыков, соответствующих профессиональной служебной деятельности, и навыков решения основных вопросов муниципального управления;

самостоятельная подготовка кандидата (изучение правовых актов, научно-методической литературы, правоприменительной практики и иных источников по вопросам профессиональной служебной деятельности, муниципального управления);

направление в установленном порядке на подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку кандидатов, состоящих на муниципальной службе;

иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и законодательству Ставропольского края.

4. Порядок использования кадрового резерва и исключения из него кандидатов

4.1. Вакантная должность муниципальной службы замещается по решению главы администрации Красногвардейского муниципального района кандидатом, состоящим в кадровом резерве администрации, сформированным в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

4.2. При наличии нескольких кандидатов, включенных в резерв на одну должность муниципальной службы, глава администрации принимает решение о предложении вакантной должности муниципальной службы одному из кандидатов с учетом мнения начальника структурного подразделения, в котором имеется вакантная должность, о степени подготовленности кандидатов к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности.

4.3. При определении степени подготовленности кандидата к исполнению профессиональных служебных обязанностей по должности муниципальной службы используются следующие методы изучения и оценки кандидата:

- личное собеседование;
- оценка результатов подготовки кандидата к замещению вакантной должности муниципальной службы;
- получение отзывов с места работы;

изучение материалов его личного дела;

проверка качества выполнения отдельных поручений или служебных обязанностей кандидатом, состоящим на муниципальной службе;

другие методы оценки, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации.

4.4. Кандидату, включенному в кадровый резерв для замещения одной должности муниципальной службы, может быть предложено назначение на другую вышестоящую (в пределах одной группы и категории должностей муниципальной службы), равнозначную или нижестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы, в порядке, установленном настоящим Положением, в случае его соответствия квалификационным требованиям.

4.5. Исключение кандидата из кадрового резерва администрации Красногвардейского муниципального района, на замещение должности в которой он состоит в резерве, осуществляется по следующим основаниям:

назначение его из кадрового резерва на вакантную должность муниципальной службы, в резерве на замещение которой он состоит, а также на вышестоящую по отношению к ней должность (в пределах одной группы и категории должностей муниципальной службы);

повторный отказ от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

письменное заявление кандидата об исключении его из кадрового резерва;

истечение предельного срока нахождения в кадровом резерве для замещения одной и той же должности муниципальной службы – пяти лет;

достижение кандидатом предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами «5»-«11» части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктами «3»-«4» пункта 1 статьи 19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

понижение кандидата в должности муниципальной службы по результатам проведения аттестации (при прохождении муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района, на замещение должности в которой он состоит в резерве);

ликвидация структурного подразделения администрации Красногвардейского муниципального района, сокращение должности муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой состоит кандидат;

смерть кандидата или признание его судом умершим или безвестно отсутствующим;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу или нахождение муниципального служащего на муниципальной службе.

4.6. В случае исключения кандидата из кадрового резерва по основанию, предусмотренному абзацем седьмым подпункта 4.5. настоящего Положения, повторное включение его в кадровый резерв не допускается.

4.7. Решение об исключении кандидата из кадрового резерва оформляется распоряжением администрации Красногвардейского муниципального района.

4.8. Лицо, исключенное из кадрового резерва, уведомляется об этом в письменной форме главным специалистом отдела по организационным и общим вопросам администрации, ответственным за кадровую работу.

Приложение
к Положению о кадровом резерве
для замещения вакантных должностей
муниципальной службы в администрации
Красногвардейского муниципального района

Форма

СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

(наименование органа местного самоуправления)

N п/п	Должность муниципальной службы, на которую сформирован кадровый резерв	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование (какой вуз, когда окончил, ученая степень, ученое звание, государственные награды)	Замещающая должность (дата назначения)	Стаж муниципальной службы (государственной службы иных видов), стаж (опыт) работы по специальности	Основание включения в кадровый резерв, дата и номер правового акта о включении в кадровый резерв	Сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации или стажировке в период нахождения в кадровом резерве (дата, место прохождения, специализация)	Отметка об отказе от замещения вакантной должности предложенной вакантной должности, дата отказа)	Отметка о назначении на должность муниципальной службы (дата и номер правового акта)	Отметка об исключении из кадрового резерва с указанием основания, даты и номера правового акта
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Руководитель органа местного самоуправления (подпись, расшифровка подписи)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ОТ 05 августа 2010 года № 148**

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ФОРМИРОВАНИИ, ПОДГОТОВКЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

В соответствии с постановлением Губернатора Ставропольского края от 26 января 2009 года № 37 «Об утверждении Положения о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края» (в ред. постановлений Губернатора Ставропольского края от 04.06.2009 года, № 343, от 14.10.2009 года № 638, от 08.12.2009 года № 749, от 13.05.2010 года № 189) администрация Красногвардейского муниципального района Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о формировании, подготовке и использовании муниципального резерва управленческих кадров Красногвардейского муниципального района.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Красногвардейского муниципального района: от 24 февраля 2009 года № 40 «Об утверждении Положения о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Красногвардейского района Ставропольского края», от 07.09.2009 года № 222 «О внесении изменений в Положение о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Красногвардейского района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Красногвардейского муниципального района от 24 февраля 2009 года № 40», от 16.11.2009 года № 290 «О внесении изменений в Положение о формировании, ведении,

подготовке и использовании резерва управленческих кадров Красногвардейского района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Красногвардейского муниципального района от 24 февраля 2009 года № 40», от 27.01.2010 года № 14 «О внесении изменения в пункт 8 Положения о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Красногвардейского района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Красногвардейского муниципального района от 24 февраля 2009 года № 40», от 01.06.2010 года № 95 «О внесении изменений в Положение о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Красногвардейского района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Красногвардейского муниципального района от 24 февраля 2009 года № 40».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, управляющего делами администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края Петрова А.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
Красногвардейского муниципального района
Ставропольского края
В.Д. ЧЕРНИКОВ

Приложение
к постановлению администрации
Красногвардейского муниципального района
Ставропольского края
от 05 августа 2010 года № 148

ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ, ПОДГОТОВКЕ И
ИСПОЛЬЗОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РЕЗЕРВА
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, ведения, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров Красногвардейского муниципального района (далее – резерв).

2. Правовую основу формирования, ведения, подготовки и использования резерва составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации», иные федеральные законы, Указ Президента Российской Федерации от 25 августа 2008 г. № 1252 «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров», иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав (Основной Закон) Ставропольского края, законы Ставропольского края «О местном самоуправлении в Ставропольском крае», «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», «О Реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае», постановления Губернатора Ставропольского края от 26 ноября 2008 г. № 978 «Об организации работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ставропольского края», от 26 января 2009 г. № 37 «Об утверждении Положения о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края» и от 17 декабря 2009 г. № 777 «Об утверждении порядка подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края», иные нормативные правовые акты Ставропольского края, Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края, муниципальные правовые акты Красногвардейского муниципального района Ставропольского края, а также настоящее Положение.

3. Под резервом понимается специально сформированный на основе индивидуального отбора и комплексной оценки состав высококвалифицированных специалистов, положительно оцениваемых по результатам их деятельности, обладающих необходимыми профессиональными, деловыми, личностными и морально-этическими качествами для выдвижения на отдельные должности муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе и руководящие должности в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях Красногвардейского муниципального района.

4. Резерв формируется в целях:

повышения качества и эффективности работы органов местного самоуправления;

обеспечения органов местного самоуправления специалистами, отвечающими современным требованиям в области муниципального управления;

обеспечения непрерывности и преемственности во всех сферах управления.

5. При формировании резерва должны соблюдаться принципы:

законности;

доступности информации о резерве;

объективности оценки профессиональных и личностных качеств лиц, претендующих на включение в

резерв (далее – претенденты);

соблюдения равенства прав претендентов при формировании резерва;

создания условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв (далее – кандидаты);

эффективности использования резерва;

непрерывности работы с резервом и постоянного обновления его состава.

6. Формирование резерва осуществляется согласно перечню должностей, на замещение которых формируется резерв (далее – целевые должности, перечень должностей):

для замещения отдельных должностей муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края (далее – должности муниципальной службы, администрация);

для замещения руководящих должностей в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях Красногвардейского муниципального района (далее – руководящие должности).

К целевым должностям относятся следующие должности:

заместитель главы администрации – начальник управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации;

заместитель главы администрации;

заместитель главы администрации, управляющий делами администрации;

заместитель главы администрации- начальник отдела муниципального хозяйства администрации;

начальник отдела, управления администрации с правом самостоятельного юридического лица;

руководитель муниципального унитарного предприятия Красногвардейского муниципального района;

руководитель муниципального учреждения Красногвардейского муниципального района.

II. Формирование резерва

7. Отбор претендентов осуществляется комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Красногвардейского муниципального района, образованной постановлением администрации Красногвардейского муниципального района от 04 февраля 2010 года № 28 «Об организации работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Красногвардейского района Ставропольского края» (далее – комиссия), на основании перечня должностей и необходимой численности лиц, включаемых в резерв, а также с учетом квалификационных и иных требований, предъявляемых к претендентам, и критериев отбора претендентов.

Необходимая численность резерва определяется, как правило, из расчета не более трех претендентов на каждую целевую должность.

8. В резерв могут включаться граждане Российской Федерации в возрасте от 25 до 55 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование и соответствующие установленным квалификационным требованиям к целевой должности.

9. Резерв формируется на основании предложений:

лиц, замещающих целевые должности;

главы администрации;

заместителей главы администрации;

начальников отделов, управлений администрации с правом самостоятельного юридического лица по согласованию с курирующим заместителем главы администрации;

региональных и местных отделений политических партий, общественных объединений.

10. В резерв также могут быть включены граждане, представившие документы на включение в списки претендентов в порядке самовыдвижения (далее – претенденты в порядке самовыдвижения).

11. Предложения, представляемые в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, должны содержать следующие сведения:

фамилия, имя, отчество претендента;

дата рождения претендента;

сведения о наличии профессионального образования и специальности по образованию;

сведения о должности, замещаемой претендентом на момент представления предложений.

К предложениям, представляемым в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, прилагаются:

полная биографическая справка (справка-объективка) претендента;

характеристика профессиональных, деловых и личностных качеств претендента объемом не более 2-х страниц машинописного текста (далее – характеристика). Требования к содержанию характеристики определены пунктом 15 настоящего Положения.

12. Резерв формируется в три этапа.

13. На первом этапе формирования резерва администрация публикует объявления о начале формирования резерва не менее чем в одном периодическом печатном издании, а также на сайте органов местного самоуправления Красногвардейского муниципального района.

14. Для участия в первом этапе формирования резерва претенденты в порядке самовыдвижения в течение 30 календарных дней со дня опубликования объявления о начале формирования резерва представляют в отдел по организационным и общим вопросам администрации на бумажном носителе следующие документы:

заявление на участие в отборе претендентов на имя председателя комиссии;

анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р;

копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

документы, подтверждающие профессиональное или иное образование и квалификацию;

копия трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность претендента в порядке самовыдвижения и трудовой стаж;

реферат объемом не более 5-ти страниц машинописного текста, в котором аргументированно изложены (с подтверждением фактами, цифрами, ссылками на документы) основные достижения претендента в порядке самовыдвижения в профессиональной деятельности (личный вклад претендента в порядке самовыдвижения в деятельность организации, перечни реализованных проектов, показатели эффективности и результативности служебной деятельности), предложения по решению стратегических задач социально-экономического развития Красногвардейского муниципального района (далее – реферат);

характеристика объемом не более 2 страниц машинописного текста, подписанная вышестоящим руководителем претендента в порядке самовыдвижения по месту его последней работы (далее – документы).

15. Характеристика на претендента в порядке самовыдвижения должна содержать следующие основные сведения:

профессиональная компетентность претендента (уровень общих и профессиональных знаний, умений и навыков; способность применять имеющиеся знания и практический опыт к новым должностным обязанностям; умение быстро и эффективно усваивать и применять новую нормативную базу; этнокультурная компетентность; наличие аналитических и организаторских способностей, практики перспективного планирования, письменного изложения управленческих решений и проектов);

деловые качества претендента (инициатива, творчество, продуктивность деятельности, работоспособность, исполнительская дисциплина, ответственность, культура делового общения и др.);

личностные качества претендента (самостоятельность, самоорганизованность, трудолюбие, добросовестность, коммуникабельность, вежливость, принципиальность, самокритичность, авторитетность и др.);

потенциал претендента, перспективы его профессионального развития (наличие желания повышать свой профессиональный уровень, готовность претендента к должностному росту и др.).

16. На втором этапе формирования резерва предложения, оформленные в соответствии с пунктом 9 Положения, и документы, представленные претендентами в порядке самовыдвижения, рассматриваются отделом по организационным и общим вопросам администрации, который определяет соответствие претендентов квалификационным требованиям к целевым должностям и оценивает профессиональные, деловые и личностные качества претендентов на основании представленных документов с применением утвержденной в администрации методики отбора претендентов, а также на основе оценочных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или выполнения практических заданий.

17. Претендент не допускается ко второму этапу формирования резерва в случаях:

признания претендента недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

дисквалификации, осуждения претендента к наказанию в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, а также наличия у него неснятой или непогашенной судимости;

несвоевременного представления документов, представления их не в полном объеме или с нарушением правил оформления;

представления подложных документов или заведомо ложных сведений;

несоответствия претендента установленным квалификационным требованиям к целевой должности.

18. Претендент имеет право отказаться от участия в отборе претендентов, сообщив об этом письменно в комиссию.

19. Представленные рефераты претендентам и кандидатам по итогам отбора претендентов не возвращаются и рецензии на них не выдаются.

20. На третьем этапе формирования резерва по результатам отбора претендентов комиссия рассматривает и обсуждает представленные кандидатуры претендентов, рекомендуемых к включению в резерв.

21. По итогам обсуждения кандидатур претендентов

комиссия выносит одно из следующих решений:
рекомендовать главе администрации включить претендента в резерв;

отказать претенденту во включении его в резерв.

22. Администрацией на основании рекомендаций комиссии издается постановление об утверждении списков кандидатов.

23. Кандидаты включаются в резерв на срок не более 5 лет.

24. В течение двух недель со дня вступления в силу соответствующего постановления администрации на сайте органов местного самоуправления Красногвардейского муниципального района размещается информация о включении кандидатов в резерв или об исключении их из резерва.

III. Организация работы с резервом

25. Отдел по организационным и общим вопросам администрации:

1) принимает участие в:

определении потребности в резерве;

подготовке правовых актов администрации по вопросам формирования, ведения, подготовки и использования резерва;

информационном обеспечении мероприятий, проводимых в рамках формирования резерва;

2) осуществляет:

организационное и техническое обеспечение деятельности комиссии;

подготовку и опубликование не менее чем в одном периодическом печатном издании и на сайте органов местного самоуправления Красногвардейского муниципального района объявлений о начале формирования резерва;

информирование о включении кандидатов в резерв или об исключении их из резерва путем размещения соответствующей информации на сайте органов местного самоуправления Красногвардейского муниципального района;

3) ведет базу данных о кандидатах;

4) вносит предложения о возможности использования резерва для назначения кандидатов на вакантные целевые должности, в том числе в порядке ротации;

5) обеспечивает подготовку кандидатов к замещению вакантных целевых должностей и осуществляет иные формы работы с резервом.

26. Подготовка кандидатов к выдвижению на целевые должности представляет собой комплекс мероприятий, направленных на приобретение кандидатами профессиональных знаний, умений и опыта, развитие профессиональных, деловых и личностных качеств, и осуществляется в порядке, определяемом нормативным правовым актом администрации.

IV. Порядок использования резерва и исключения из него кандидатов

27. Вакантная целевая должность замещается кандидатом, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края, Уставом Красногвардейского муниципального района и муниципальными правовыми актами администрации Красногвардейского муниципального района, а также настоящим Положением.

В течение одного месяца после появления вакантной целевой должности представитель нанимателя (работодатель) предлагает данную вакантную целевую должность в письменной форме кандидату для ее замещения. Кандидат в письменной форме даёт ответ о согласии на замещение предлагаемой должности либо об

отказе от нее.

28. При наличии нескольких кандидатов, включенных в резерв на одну целевую должность представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о предложении вакантной целевой должности одному из кандидатов с учетом степени подготовленности кандидатов к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности, определяемой при помощи следующих методов:

личное собеседование;

проверка профессиональных и деловых качеств кандидата;

оценка результатов подготовки кандидата к замещению целевой должности;

получение отзывов с места работы кандидата;

изучение материалов личного дела кандидата;

оценка эффективности и результативности профессиональной деятельности кандидата;

другие методы изучения и оценки кандидата, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

29. При использовании резерва допускается ротация кандидатов путем представления кандидату, включенному в резерв для замещения одной должности, возможности назначения на другую целевую должность в порядке, установленном настоящим Положением, в случае его соответствия квалификационным требованиям.

30. Исключение кандидата из резерва осуществляется на основании постановления администрации Красногвардейского муниципального района по следующим основаниям:

назначение кандидата на одну из целевых должностей;

письменное заявление кандидата об исключении его из резерва;

смерть кандидата или признание его судом умершим или безвестно отсутствующим;

истечение срока нахождения в резерве;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу или нахождение муниципального служащего на муниципальной службе (для кандидатов, состоящих в резерве для замещения должностей муниципальной службы);

увольнение кандидата в период нахождения в резерве с замещаемой должности по следующим основаниям:

1) неоднократное неисполнение муниципальным служащим (работником) без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

2) однократное грубое нарушение муниципальным служащим (работником) должностных (трудовых) обязанностей:

а) прогул, (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на служебном (рабочем) месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного (рабочего) дня (смены);

б) появление на службе (работе) (на своем рабочем месте либо на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными муниципальному служащему (работнику) в

связи с исполнением им должностных (трудовых) обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого служащего (работника);

г) совершение по месту службы (работы) хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) нарушение муниципальным служащим (установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда работником) требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда), если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

3) совершение виновных действий муниципальным служащим (работником), непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны представителя нанимателя (работодателя);

4) принятие муниципальным служащим (руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером) необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу администрации;

5) однократное грубое нарушение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, повлекшее за собой причинение вреда администрации и (или) нарушение законодательства Российской Федерации;

6) однократное грубое нарушение руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;

7) представление муниципальным служащим (работником) представителю нанимателя (работодателю) подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора;

8) нарушение запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13 и 14 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

9) неудовлетворительный результат испытания.

31. Исключение кандидата из резерва может осуществляться на основании постановления администрации и решения комиссии в случаях:

ликвидации администрации, муниципального унитарного предприятия, муниципального учреждения Красногвардейского муниципального района, на замещение должности в котором претендует кандидат;

сокращение целевой должности;

назначение кандидата на должность муниципальной службы в Ставропольском крае, иную должность, не включенную в перечень целевых должностей, но равнозначную или вышестоящую по отношению к должности, на замещение которой претендует кандидат;

невыполнения кандидатом, замещающим должность муниципальной службы, включенную в перечень целевых должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязанности представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о

своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

отказа кандидата от замещения должности, предложенной в порядке, определенном настоящим Положением;

переезда кандидата на постоянное место жительства за пределы Ставропольского края;

неудовлетворительных результатов подготовки кандидата к замещению целевой должности, проводимой в соответствии с пунктом 26 настоящего Положения.

32. В случае исключения кандидата из резерва по одному из оснований, предусмотренных подпунктами «1»-«9» пункта 30, абзацем пятым пункта 31 настоящего Положения, повторное включение его в резерв не допускается.

РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ОТ 26 АВГУСТА 2010 года № 143-Р

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,
ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ НАЛАГАЕТ НА ГРАЖДАНИНА
ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМ ТРУДОВОГО И
(ИЛИ) ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА ПОСЛЕ
УВОЛЬНЕНИЯ С МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

1. Утвердить прилагаемый перечень должностей муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района, замещение которых налагает на гражданина ограничения при заключении им трудового и (или) гражданско-правового договора после увольнения с муниципальной службы.

2. Отделу по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края (Плаксина) ознакомить заинтересованных муниципальных служащих с утвержденным перечнем.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации, управляющего делами администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края Петрова А.А.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его обнародования.

Глава администрации
Красногвардейского муниципального
района Ставропольского края
В.Д. ЧЕРНИКОВ

Приложение
к распоряжению администрации
Красногвардейского муниципального района
Ставропольского края
от 26 августа 2010 года № 143-р

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ НАЛАГАЕТ НА ГРАЖДАНИНА ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМ ТРУДОВОГО И (ИЛИ) ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Аппарат администрации

1. Глава администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель главы администрации – начальник отдела муниципального хозяйства администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Заместитель главы администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Заместитель главы администрации, управляющий делами администрации Красногвардейского муниципального района;

5. Начальник отдела по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района;

6. Начальник отдела учета и отчетности – главный бухгалтер администрации Красногвардейского муниципального района;

7. Начальник архивного отдела администрации Красногвардейского муниципального района;

8. Заместитель начальника отдела муниципального хозяйства администрации Красногвардейского муниципального района;

9. Заместитель начальника отдела муниципального хозяйства – главный архитектор администрации Красногвардейского муниципального района;

10. Начальник отдела экономического и социального развития администрации Красногвардейского муниципального района;

11. Заместитель начальника отдела экономического и социального развития администрации Красногвардейского муниципального района;

12. Главный специалист отдела по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района;

13. Ведущий специалист-юрисконсульт отдела по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района;

14. Ведущий специалист отдела экономического и социального развития администрации Красногвардейского муниципального района.

Управление сельского хозяйства и охраны окружающей среды

1. Заместитель главы администрации – начальник управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Главный специалист – главный бухгалтер управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Специалист 1 категории управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Красногвардейского муниципального района.

Финансовое управление

1. Начальник финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Начальник отдела планирования и исполнения бюджета финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Заместитель начальника отдела планирования и исполнения бюджета финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

5. Начальник отдела бухгалтерского учета, отчета и контроля – главный бухгалтер финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

6. Заместитель начальника отдела бухгалтерского учета, отчета и контроля – заместитель главного бухгалтера финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

7. Начальник отдела казначейского исполнения бюджета финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

8. Ведущий специалист отдела бухгалтерского учета, отчета и контроля финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района.

Отдел образования

1. Начальник отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Главный специалист отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Главный специалист отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района;

5. Главный специалист – главный бухгалтер отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района.

Отдел культуры

1. Начальник отдела культуры администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Главный специалист отдела культуры администрации Красногвардейского муниципального района.

Отдел имущественных и земельных отношений

1. Начальник отдела имущественных и земельных отношений администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника отдела имущественных и земельных отношений администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Ведущий специалист отдела имущественных и земельных отношений администрации Красногвардейского муниципального района.

Управление труда и социальной защиты населения

1. Начальник управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Начальник отдела труда и социально-правовых гарантий управления

труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Начальник отдела социальных выплат, бухгалтерского учёта и отчётности – главный бухгалтер управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

5. Начальник отдела социальной помощи и поддержки населения управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

6. Начальник отдела назначения и выплаты жилищных субсидий управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

7. Ведущий специалист – юрисконсульт управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

8. Ведущий специалист отдела социальных выплат, бухгалтерского учета и отчетности управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района.

РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ОТ 26 АВГУСТА 2010 года № 144-Р

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ПРИ НАЗНАЧЕНИИ НА КОТОРЫЕ ГРАЖДАНЕ И ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ КОТОРЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ СЛУЖАЩИЕ ОБЯЗАНЫ ПРЕДСТАВЛЯТЬ СВЕДЕНИЯ О СВОИХ ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, А ТАКЖЕ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА СВОИХ СУПРУГИ (СУПРУГА) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ И ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ, УТВЕРЖДЕННЫЙ РАСПОРЯЖЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 26 МАРТА 2010 ГОДА № 57-Р

1. Внести изменения в Перечень должностей муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный распоряжением администрации Красногвардейского муниципального района от 26 марта 2010 года № 57-р «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и замещение которых связано с коррупционными рисками», изложив

приложение в новой редакции, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации, управляющего делами администрации Красногвардейского муниципального района Ставропольского края Петрова А.А.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его обнародования.

Глава администрации
Красногвардейского муниципального
района Ставропольского края
В.Д. ЧЕРНИКОВ

Приложение
к распоряжению администрации
Красногвардейского муниципального района
Ставропольского края
от 26 августа 2010 года № 144-р

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В
АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ПРИ
НАЗНАЧЕНИИ НА КОТОРЫЕ ГРАЖДАНЕ И ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ
КОТОРЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ СЛУЖАЩИЕ ОБЯЗАНЫ
ПРЕДСТАВЛЯТЬ СВЕДЕНИЯ О СВОИХ ДОХОДАХ, ОБ
ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО
ХАРАКТЕРА, А ТАКЖЕ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, ОБ
ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО
ХАРАКТЕРА СВОИХ СУПРУГИ (СУПРУГА) И
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ И ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ
СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ**

Аппарат администрации

1. Глава администрации Красногвардейского муниципального района;
2. Заместитель главы администрации – начальник отдела муниципального хозяйства администрации Красногвардейского муниципального района;
3. Заместитель главы администрации Красногвардейского муниципального района;
4. Заместитель главы администрации, управляющий делами администрации Красногвардейского муниципального района;
5. Начальник отдела по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района;
6. Начальник отдела учета и отчетности – главный бухгалтер администрации Красногвардейского муниципального района;
7. Начальник архивного отдела администрации Красногвардейского муниципального района;
8. Заместитель начальника отдела муниципального хозяйства администрации Красногвардейского муниципального района;
9. Заместитель начальника отдела муниципального хозяйства – главный архитектор администрации Красногвардейского муниципального района;
10. Начальник отдела экономического и социального развития администрации Красногвардейского муниципального района;
11. Заместитель начальника отдела экономического и социального развития администрации Красногвардейского муниципального района;
12. Главный специалист отдела по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района;

13. Ведущий специалист-юриисконсульт отдела по организационным и общим вопросам администрации Красногвардейского муниципального района;

14. Ведущий специалист отдела экономического и социального развития администрации Красногвардейского муниципального района.

Управление сельского хозяйства и охраны окружающей среды

1. Заместитель главы администрации – начальник управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Главный специалист – главный бухгалтер управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Специалист 1 категории управления сельского хозяйства и охраны окружающей среды администрации Красногвардейского муниципального района.

Финансовое управление

1. Начальник финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Начальник отдела планирования и исполнения бюджета финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Заместитель начальника отдела планирования и исполнения бюджета финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

5. Начальник отдела бухгалтерского учета, отчета и контроля – главный бухгалтер финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

6. Заместитель начальника отдела бухгалтерского учета, отчета и контроля – заместитель главного бухгалтера финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

7. Начальник отдела казначейского исполнения бюджета финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района;

8. Ведущий специалист отдела бухгалтерского учета, отчета и контроля финансового управления администрации Красногвардейского муниципального района.

Отдел образования

1. Начальник отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Главный специалист отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Главный специалист отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района;

5. Главный специалист – главный бухгалтер отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района.

Отдел культуры

1. Начальник отдела культуры администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Главный специалист отдела культуры администрации Красногвардейского муниципального района.

Отдел имущественных и земельных отношений

1. Начальник отдела имущественных и земельных отношений администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника отдела имущественных и земельных отношений администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Ведущий специалист отдела имущественных и земельных отношений администрации Красногвардейского муниципального района.

Управление труда и социальной защиты населения

1. Начальник управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

2. Заместитель начальника управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

3. Начальник отдела труда и социально-правовых гарантий управления

труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

4. Начальник отдела социальных выплат, бухгалтерского учёта и отчётности – главный бухгалтер управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

5. Начальник отдела социальной помощи и поддержки населения управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

6. Начальник отдела назначения и выплаты жилищных субсидий управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

7. Ведущий специалист – юриисконсульт управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района;

8. Ведущий специалист отдела социальных выплат, бухгалтерского учета и отчетности управления труда и социальной защиты населения администрации Красногвардейского муниципального района.

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

ИНФОРМАЦИЯ	стр.1.
ПОЗДРАВЛЕНИЯ с заслуженными наградами	стр.2
С очередного заседания совета Красногвардейского муниципального района	стр.2
В постоянных комиссиях совета Красногвардейского муниципального района	стр.3
Тезисы отчета администрации Красногвардейского муниципального района «Об исполнении Программы социально-экономического развития Красногвардейского района до 2010 г.»	стр.4
ИНФОРМАЦИЯ об исполнении бюджета Красногвардейского муниципального района за первое полугодие 2010 года	стр.7
РЕШЕНИЕ СОВЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА от 21 сентября 2010 г. №340 «Об утверждении Порядка присутствия граждан на заседаниях совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края»	стр.8
РЕШЕНИЕ СОВЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА от 21 сентября 2010 года №341 «О внесении изменений в Положение об отдельных вопросах муниципальной службы в Красногвардейском муниципальном районе Ставропольского края, утвержденное решением совета Красногвардейского муниципального района Ставропольского края от 19 февраля 2008 года №54»	стр.8
РЕШЕНИЕ СОВЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА ОТ 21 сентября 2010 года № 349 "О проекте решения «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края»	стр.9
РЕШЕНИЕ СОВЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА ОТ 21 сентября 2010 года № 350 «О проведении публичных слушаний в Красногвардейском муниципальном районе по проекту решения совета «О внесении изменений и дополнений в Устав Красногвардейского муниципального района Ставропольского края»	стр.9
ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ОТ 19 июля 2010 года № 134 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»	стр.10
ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ОТ 05 августа 2010 года № 148 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ФОРМИРОВАНИИ, ПОДГОТОВКЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»	стр.13
РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ОТ 26 АВГУСТА 2010 года № 143-Р «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ НАЛАГАЕТ НА ГРАЖДАНИНА ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМ ТРУДОВОГО И (ИЛИ) ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»	стр.17
РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ОТ 26 АВГУСТА 2010 года № 144-Р «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ПРИ НАЗНАЧЕНИИ НА КОТОРЫЕ ГРАЖДАНЕ И ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ КОТОРЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ СЛУЖАЩИЕ ОБЯЗАНЫ ПРЕДСТАВЛЯТЬ СВЕДЕНИЯ О СВОИХ ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, А ТАКЖЕ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА СВОИХ СУПРУГИ (СУПРУГА) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ И ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ, УТВЕРЖДЕННЫЙ РАСПОРЯЖЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 26 МАРТА 2010 ГОДА № 57-Р»	стр.19

--	--	--	--